

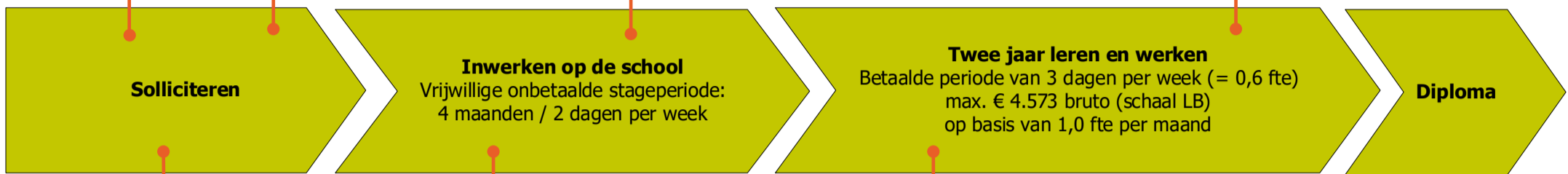
Zij-instroomtraject

Intake periode
3. Intakegesprek / formulieren voor de opleiding

Intake periode
1. Kandidaat heeft een beoogd werkgever die een aantal belangrijke kwaliteiten in de kandidaat ziet

5. Tripartietovereenkomst en scholings- / begeleidingsplan wordt opgesteld door werkgever of opleiding

7. Assessoren voeren het bekwaamheidsonderzoek uit of de kandidaat houdt een eindpresentatie



Intake periode
2. Kandidaat (of werkgever) neemt contact op met opleiding voor aanmelding

4. Kandidaat start het opleidingstraject na het behalen van drie criteria:
- Portfolio met criteriumgericht interview (CGI)
- Assessment in de klas
- Wiscat (rekentoets)

6. De kandidaat verzamelt bewijsmateriaal voor nog aan te tonen bekwaamheden

Fontys Pabo Eindhoven	De Kempel Helmond	HAN Nijmegen
Duur: 2 jaar		
Starten met gemiddeld 4 maanden vrijwillige stage		
Startmoment september/februari	Startmoment september/februari	Starten kan flexibel: het gehele jaar door
Je mag 2 jaar op dezelfde school werken. Wel in een andere groep	Je mag 2 jaar op dezelfde school werken. Wel in een andere groep	Je moet na 1 jaar wisselen van school/werkplek of op andere scholen mee kunnen lopen gedurende enkele weken per jaar
Je mag de Wiscat maken na het assessment / portfoliogesprek	De Wiscat moet behaald zijn vóór je assessment / portfoliogesprek	De Wiscat moet behaald zijn vóór je assessment / portfoliogesprek